



代码：GBNA-AR

修订/审核日期：12/08/22

## 欺凌、骚扰、恐吓、欺凌、威胁或 网络欺凌报告程序-工作人员

严禁员工、学生或第三方对员工或第三方进行欺凌、骚扰、恐吓、欺凌、威胁和网络欺凌行为，学区也不容忍。

当欺凌、骚扰、恐吓或欺凌、威胁或网络欺凌行为涉及学生和教职员工或第三方时，报告将根据 JFCF/JFCF-AR 和 GBNA/GBNA-AR 进行处理。

### 定义

“学区”包括学区设施、学区房舍、学区提供的交通、学区巴士站和非学区财产，如果学生参加任何学区赞助的活动或功能，例如实地考察或学生在学区管辖范围内的体育赛事。

“第三方”包括但不限于教练、学校志愿者、家长、学校访客、服务承包商或其他从事学区业务的人，例如与学区合作工作方案的企业或组织的员工，以及在区际和区内体育比赛或其他学校活动中不受学区直接控制的其他人员。

“欺凌”包括但不限于任何鲁莽或故意危害学生心理健康、身体健康或安全的行为，以启动或作为获得任何学区赞助活动或年级成就的会员资格或隶属关系的条件或先决条件。遭受欺凌的学生同意或似乎同意欺凌，这不是对欺凌的辩护。

“骚扰、恐吓或欺凌”是指在上述定义的学区或紧邻学区的任何严重干扰学生的教育利益、机会或表现的行为，可能基于但不限于一个人的受保护阶级地位，并具有以下效果：

1. 对学生造成人身伤害或损坏学生财产；
2. 故意使学生合理地担心对学生的身体伤害或对学生财产的损害；或
3. 创造一个敌对的教育环境，包括干扰学生的心理健康。

“受保护阶层”是指因种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、国籍、婚姻状况、家庭状况、收入来源或残疾而区分或被认为与众不同的一群人。

“网络欺凌”是指使用任何电子通信设备进行骚扰、恐吓或欺凌。

“报复”是指对受害者、某人的任何行为，包括但不限于欺凌、骚扰、恐吓或欺凌、威胁或网络欺凌，以回应实际或明显的报告或参与调查，欺凌、骚扰、恐吓或欺凌、威胁、青少年约会暴力、网络欺凌或报复行为。

“威胁”包括任何旨在使学区雇员、学生或第三方担心即将受到严重身体伤害的行为。

该区还严格禁止性骚扰。俄勒冈州和联邦法律都定义了性骚扰。当事件涉及性骚扰时，学区将根据相应的地区性骚扰政策、行政法规和性骚扰投诉程序进行调查和应对。性骚扰指控不应主要根据本政策和行政条例处理。

### **第三方响应程序**

学区总监将接受报告并迅速调查任何报告的针对第三方的欺凌、骚扰、恐吓或欺凌、威胁或网络欺凌行为。

在报告或了解事件后，总监或指定人员应评估指控并进行迅速和适当的调查。主管或指定人员应立即采取认为必要的临时行动，以维持安全的学习环境。主管或指定人员应与投诉人和其他各方合作解决问题。发现行为违反本政策的第三方应受到总监或指定人员确定和实施的适当制裁。

对学校的答复不满意的第三方可以使用学区网站上提供的学区投诉表和学区办公室向学监办公室提出正式投诉。在这种情况下，将适用地区政策和行政法规 KL-AR 中的投诉程序。

### **员工响应程序**

人力资源部将接受报告并迅速调查任何针对员工的欺凌、骚扰、恐吓或欺凌、威胁或网络欺凌行为。

涉及特定地区工作人员不当行为指控的投诉将按照人力资源程序处理。此外，有关有执照或分类员工的投诉将根据适用的集体谈判协议进行处理。投诉人应该意识到，集体谈判协议和其他考虑因素对匿名投诉的处理施加了限制。投诉人还应注意，根据州和联邦法律以及适用的集体谈判协议，员工有权享有某些保密权。考虑到这些保密保护，在法律、地区政策和惯例以及适用的集体谈判协议允许的范围内，将通知投诉人对员工的投诉结果。

### **潜在后果和反报复**

被发现违反本政策的员工将受到后果和适当的补救措施，其中可能包括纪律处分，甚至包括解雇。发现行为违反本政策的第三方应受到总监或指定人员确定和实施的适当制裁。被发现违反本政策的学生将受到后果和适当的补救措施，其中可能包括纪律处分，甚至包括开除。

个人也可能被转介给执法官员。如果俄勒冈州行政规则（OAR）584-020-0041 要求，许可人员可以向教师标准与实践委员会报告。

严禁对受害者、任何举报人、被认为举报人、提出投诉或以其他方式参与调查或调查的人进行报复。此类报复应被视为严重违反董事会政策，并且与报告或投诉是否得到证实无关。虚假指控也应被视为严重违法行为，并将导致纪律处分或其他适当的制裁。

学区总监或指定人员应负责确保在员工手册、学校和学区网站以及学校和学区办公室中提供有关此政策的年度通知。