



Код: JHFE-AR(1)
Принят: 25.06.20; 10.02.22

Порядок подачи заявления о предполагаемом жестоком обращении с ребенком**

Подача заявления

Любой сотрудник округа, имеющий разумные основания полагать, что **любой ребенок**, с которым он имеет контакт, был подвергнут жестокому обращению¹, должен немедленно сообщить об этом в устной форме или оказать содействие в том, чтобы было сделано устное сообщение по телефону или другим образом в местный офис Департамента социального обеспечения штата Орегон (DHS) или его уполномоченному лицу, или сообщить в правоохранительный орган того округа, в котором находится лицо, делающее заявление, во время их контакта. Любой сотрудник округа, у которого есть разумные основания полагать, что **любая особа**², с которым он имеет контакт, подверг ребенка жестокому обращению, должен немедленно сообщить об этом, или оказать содействие в том, чтобы было сделано сообщение таким же образом в DHS или его уполномоченному лицу или в правоохранительные органы того округа, в котором находится лицо, делающее заявление, во время их контакта, как описано в Своде законов штата Орегон с дополнениями и изменениями (ORS) 419B.010.

Любой сотрудник округа, у которого есть разумные основания полагать, что другой сотрудник округа, подрядчик, агент, волонтер или учащийся причастен к жестокому обращению или что учащийся подвергся жестокому обращению со стороны другого сотрудника округа, подрядчика, агента, волонтера или учащегося, должен немедленно сообщить об этом в DHS или его уполномоченному лицу или в местный правоохранительный орган в соответствии с ORS 419B.015, а также назначенному лицензированному администратору или замещающему лицензированному администратору школьного здания.

Если имеется соответствующая информация, то отчет должен содержать имя и адреса проживания ребенка и его родителей или других лиц, ответственных за уход за ребенком, возраст ребенка, характер и степень предполагаемого жестокого обращения, включая любые доказательства предыдущего жестокого обращения, объяснение предполагаемого жестокого обращения, любая другая информация, которая, по мнению лица, составившего сообщение, может быть полезной для установления возможной причины предполагаемого жестокого обращения и личности возможного нарушителя.

¹ Включает в себя пренебрежение и невнимание к ребенку; определение жестокого обращения можно найти в Своде законов штата Орегон с дополнениями и изменениями (ORS) 419B.005.

² “Особа” означает любого взрослого, учащегося или другого ребенка.

Если управляющий округом является предполагаемым правонарушителем, то отчет должен быть представлен исполнительному директору отдела кадров, который должен направить данный отчет председателю школьного совета.

Письменный отчет о жестоком обращении должен быть сделан сотрудником, сообщившим о предполагаемом жестоком обращении с учащимся, и должен включать: имя и должность лица, составившего сообщение; имя ученика; имя и должность любого свидетеля; описание характера и степени жестокого обращения, включая любую информацию, которая может помочь в установлении причины жестокого обращения и личности нарушителя; описание того, как был сделан отчет (например, по телефону или другим способом); название агентства и лица, принявшего отчет; дата и время составления отчета; и имя административного работника школьного округа, получившего копию письменного отчета.

Письменный отчет о жестоком обращении не должен помещаться в учебную карточку учащегося. Копия письменного отчета должна оставаться у сотрудника, составившего отчет, а другая копия должна быть предоставлена назначенному лицу, получившему заявление.

Когда уполномоченное лицо получает сообщение о подозрении на жестокое обращение с ребенком со стороны сотрудника школьного округа и имеются разумные основания для подтверждения этого сообщения, школьный округ должен отправить работника школьного округа в оплачиваемый административный отпуск³ и принять необходимые меры для обеспечения безопасности учащегося. Сотрудник должен оставаться в отпуске до тех пор, пока DHS или правоохранительные органы не решат, что сообщение является обоснованным, и тогда округ принимает соответствующие меры согласно трудовому праву, или если жалоба не подтверждена, или если жалоба не является сообщением о насилии, то школьный округ определяет следующие: 1) правила трудовых отношений были нарушены и округ предпримет соответствующие действия в отношении работника, или 2) правила трудовых отношений не были нарушены, и от округа не требуется никаких действий в отношении работника.

Когда назначенное лицо получает сообщение о предполагаемом злоупотреблении со стороны подрядчика⁴, агента или волонтера, округ может запретить подрядчику, агенту или волонтеру предоставлять услуги округу. Если школьный округ установит, что имеются разумные основания для подтверждения сообщения о предполагаемом жестоком обращении, школьный округ должен запретить агенту, подрядчику или волонтеру предоставлять указанные услуги. Округ может восстановить деловые отношения с подрядчиком, агентом или волонтером, но такое восстановление не может произойти до тех пор, пока сообщение о предполагаемом жестоком

³ От работника округа нельзя требовать использования причитающихся отпусковых дней во время назначенного оплачиваемого административного отпуска.

⁴ Округу рекомендуется дублировать эту формулировку в договоре. Если контракт заключается с компанией, а лицо, назначенное для выполнения работы, является предполагаемым правонарушителем, то школьный округ должен уведомить об этом компанию и потребовать, чтобы для выполнения этой работы был назначен другой сотрудник компании.

обращении не будет расследовано⁵ и правоохранительные органы или DHS не примут решение о том, что жалоба является необоснованной.

Письменный отчет о каждом зарегистрированном случае жестокого обращения с ребенком, о действиях, предпринятых округом, и о любых выводах, сделанных в результате отчета, должен храниться округом.

Если после проведения расследования округ решит принять меры относительно изменения трудовых отношений, то округ проинформирует своего сотрудника о принимаемых мерах в этой сфере, которые округу необходимо предпринять, и предоставит информацию о соответствующем процессе обжалования. Работник может обжаловать принятые изменения трудовых отношений в порядке апелляции, предусмотренном применимым коллективным договором, если таковой имеется.

Если округ уведомлен о том, что работник решил не обжаловать решение об изменении в трудовых отношениях или если решение апелляционной инстанции поддержало решение об изменении в трудовых отношениях, информация о выводах обоснованного отчета и о решении об изменении в трудовых отношениях, предпринятых округом, помещается в личное дело школьного работника, которое ведется округом. Такие рода информация является конфиденциальной и не общедоступной, как это определено в дополненном законе штата Орегон (ORS) 192.311, однако округ может использовать эти данные в качестве основы для предоставления информации о сотруднике округа, если информация должна быть раскрыта в соответствии с ORS 339.378(1). Округ уведомляет работника о том, что информация о подтвержденных жалобах может быть раскрыта потенциальному работодателю.

Определения

1. Закон штата Орегон признает следующие (и другие, список неполный) виды жестокого обращения:
 - a. Физическое насилие;
 - b. Халатное отношение;
 - c. Психическое насилие;
 - d. Угроза причинения вреда;
 - e. Сексуальное насилие и сексуальная эксплуатация.
2. “Ребенок” означает не состоящего в браке лицо моложе 18 лет или моложе 21 года, проживающее или получающее уход или услуги в агентстве по уходу за детьми.
3. “Обоснованный отчет” означает сообщение о жестоком обращении, которое правоохранительный орган или DHS считает обоснованным.

⁵ Округ будет расследовать все сообщения о подозрениях о жестоком обращении, если иное не будет запрошено DHS или его представителем или правоохранительными органами в соответствии с законом.

Конфиденциальность записей

Имя, адрес и другая идентифицирующая информация о сотруднике, который подал жалобу, являются конфиденциальными и не доступны для публичного ознакомления.

По запросу правоохранительных органов или DHS округ должен немедленно предоставить запрошенные документы или материалы в объеме, разрешенном законодательством штата и федеральным законодательством.

Несоблюдение требований

Любой сотрудник школьного округа, который не сообщает о подозрении на жестокое обращение с ребенком в соответствии с настоящей директивой и предписанным законодательством штата Орегон, совершает нарушение, наказуемое по закону. Окружной служащий, который не соблюдает требования о конфиденциальности записей, совершает нарушение, наказуемое в соответствии с законом. Если сотрудник не сообщает о подозрениях в жестокое обращение с ребенком или не обеспечивает конфиденциальность записей в соответствии с требованиями настоящей политики, он будет подвергнут дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

Сотрудничество со следствием

В случаях подозрения на жестокое обращение с ребенком сотрудники округа должны прилагать все усилия для сотрудничества со следственными органами следующим образом:

1. Любое расследование жестокого обращения с ребенком будет проводиться под руководством DHS или сотрудников правоохранительных органов в соответствии с требованиями закона. Должностные лица DHS или правоохранительных органов, желающие опросить учащегося, должны явиться в школьный офис и связаться с администратором школы, за исключением случаев, когда школьный администратор является объектом расследования. Когда администратор получает уведомление о том, что DHS или правоохранительные органы хотели бы опросить учащегося в школе, администратор должен потребовать, чтобы должностное лицо, проводящее расследование, заполнило соответствующую форму (см. JHFE-AR(2) – Расследования жестокого обращения с детьми на территории округа). Администратор или назначенное им лицо не должны отказывать в допросе на основании отказа следователя подписать форму. Если учащийся должен пройти опрос в школе, администратор или назначенное им лицо должно предоставить отдельное помещение. Администрация или уполномоченное лицо школы может, по усмотрению следователя, присутствовать при проведении допроса. Если у следователя нет надлежащего удостоверения личности, администратор должен отказать в доступе к учащемуся.

Должностные лица правоохранительных органов, желающие удалить учащегося из помещения школы, должны явиться в офис и связаться с администратором или уполномоченным лицом. Сотрудник правоохранительных органов должен составить соответствующую письменную форму на учащегося в соответствии с процедурными правилами округа.

2. Если выясняется, что предмет опроса или расследования связан с предполагаемым жестоким обращением с ребенком, сотрудники округа не должны уведомлять родителей или кого-либо еще, кроме DHS или правоохранительных органов, а также любого школьного работника, необходимого для проведения расследования;
3. Администратор или уполномоченный должен сообщить следователю о любых состояниях инвалидности до любого опроса пострадавшего ребенка;
4. Работники округа не имеют права разглашать что-либо, что выясняется во время расследования, в котором участвует сотрудник, и эта информация не становится частью документов об образовании учащегося, за исключением того, что сотрудник может давать показания на любом последующем судебном разбирательстве по результатам расследования и может быть допрошен соответствующими сторонами до любого такого судебного разбирательства.

Ничто не мешает округу провести собственное расследование, за исключением случаев, когда другое учреждение просит провести расследование или просит округ приостановить расследование, или принимает меры в сфере трудовых отношений на основании информации, доступной округу, до завершения расследования, проведенного другим учреждением. Округ будет сотрудничать с агентствами, которым поручено проводить такие расследования.

** В настоящей директиве термин “родитель” включает в себя законного опекуна или лицо, состоящее в родительских отношениях. Статус и обязанности законного опекуна определены в ORS 125.005 (4) и 125.300 - 125.325. Определение того, находится ли физическое лицо в родительских отношениях, для целей определения места жительства зависит от оценки факторов, перечисленных в ORS 419B.373. Решение для других целей зависит от оценки этих факторов и доверенности, оформленной в соответствии с ORS 109.056. Для учащихся со специальным образованием родитель также включает замещающего родителя, взрослого учащегося, которому были переданы права, и приемного родителя, как это определено в OAR 581-015-2000.