

Личные электронные устройства и социальные сети - Сотрудники

1. Владение или использование личных электронных устройств школьными сотрудниками на территории школьного округа, в помещениях школьного округа в течение рабочего дня и во время выполнения служебных обязанностей на проводимых округом мероприятиях может быть разрешено с учетом ограничений, изложенных в данном правиле, и в соответствии с любыми дополнительными школьными правилами, которые могут быть установлены управляющим или уполномоченным лицом. Использование личных электронных устройств не разрешено ни при каких обстоятельствах, независимо от рабочего или нерабочего времени, если это мешает выполнять служебные обязанности и нести ответственность за контроль и обучение учащихся.
2. «Личное электронное устройство» - это устройство, не выданное округом, которое способно передавать, отправлять, получать, хранить, записывать, воспроизводить и / или отображать информацию и данные в электронном виде.
3. Звук личных электронных устройств должен быть отключен во время занятий, во время выполнения служебных обязанностей или в любое другое время, когда использование такого устройства может нарушить школьную деятельность или помешать выполнению работы.
4. Школьный округ не несет ответственности за утерю или повреждение личных электронных устройств, принесенных на территорию школьного округа и на проводимые округом мероприятия.
5. Сотрудники могут получить дисциплинарное наказание вплоть до и включая увольнение за использование личного электронного устройства незаконным способом, которое является нарушением условий данного правила. Действия сотрудников на сайтах социальных сетей, общедоступных веб-сайтах, блогах и других сайтах социального общения в рабочее или нерабочее время, нарушающие школьную деятельность, подлежат дисциплинарным наказаниям вплоть до и включая увольнение.
6. Социальные сети - это эффективный метод общения и освещения школьной жизни. Сотрудники не имеют права создавать или использовать профили в социальных сетях в учебных или деловых целях без соответствующего разрешения. Любой сотрудник, желающий создать свой профиль, должен действовать согласно порядку, установленного школьным отделом по связям с общественностью, включая регистрацию профиля в школьном округе. Для создания профиля в социальных сетях можно использовать только рабочие электронные почты, созданные школьным округом.
7. Все электронные виды коммуникации с учащимися должны иметь пристойный и профессиональный характер. Электронная почта школьного округа по возможности должна быть единственным электронным способом связи. Любой другой электронный способ связи должен включать в себя не менее трех (3) человек, в противном случае о теме и способе связи должно быть своевременно сообщено руководителю сотрудника. Случаи повторяющегося

общения личного характера с одним(-) и тем(-и) же учеником(-ами) могут быть расследованы для выявления потенциального ухаживания или других сексуальных действий и могут потенциально привести к подаче заявления в Комитет по педагогическим стандартам и практикам (TSPC) или Министерство образования штата Орегон (ODE) для дальнейшего расследования.

8. Любое вне рабочее электронное общение с учащимися настоятельно не рекомендуется.

Получение, распространение, передача или обмен непристойными, порнографическими или другими незаконными изображениями или фотографиями посредством электронной передачи данных или иным образом могут быть квалифицированы как преступление в соответствии с законодательством штата и/или федеральным законодательством. О лице, получающем, распространяющем, передающим или обменивающимся непристойными, порнографическими или другими незаконными изображениями или фотографиями, будет сообщено в правоохранительные органы и/или другие соответствующие федеральные органы или органы штата.

Исключения из запретов, изложенных в этом правиле, могут быть сделаны по причинам, связанным со здоровьем, безопасностью или чрезвычайной ситуацией, с разрешения управляющего или уполномоченного лица.

Управляющий школьным округом должен обеспечить доступность этого правила для всех сотрудников.

КОНЕЦ ПРАВИЛА

Юридические ссылки:

[ORS 163.432](#)
[ORS 163.433](#)
[ORS 163.684](#)
[ORS 163.686](#)
[ORS 163.687](#)
[ORS 163.688](#)
[ORS 163.689](#)

[ORS 163.693](#)
[ORS 163.700](#)
[ORS 167.057](#)
[ORS 326.011](#)
[ORS 326.051](#)
[ORS 332.072](#)
[ORS 332.107](#)

[ORS 336.840](#)
[ORS 339.372](#)

[[OAR 584-020-0000 – 020-0035](#)]

Senate Bill 155 (2019)

18 U.S.C. § 1466A (2018).

18 U.S.C. § 1470 (2018).

20 U.S.C. § 7131 (2018).

20 U.S.C. § 7906 (2018).

Copyrights, Title 17, as amended, United States Code (2018); 19 C.F.R. Part 133 (2019).

Melzer v. Bd. Of Educ., City of New York, 336 F.3d 185 (2d Cir. 2003).

Ross v. Springfield Sch. Dist., No. FDA 80-1, aff'd, 56 Or. App. 197, rev'd and remanded, 294 Or. 357 (1982), order on remand (1983), aff'd, 71 Or. App. 111 (1984), rev'd and remanded, 300 Or. 507 (1986), order on second remand (1987), revised order on second remand (1988).