



编码: JHFE-AR(1)
采用: 6/25/20; 2/10/22

Reporting of Suspected Abuse of a Child 举报涉嫌虐待儿童**

汇报

任何学区雇员有合理理由相信与其接触的任何儿童遭受虐待¹，应立即通过电话或其他方式向俄勒冈州公共服务部 (DHS) 的当地办事处或其下属机构口头报告或安排口头报告指定人员或报告人联系时所在县内的执法机构。任何学区雇员如有合理理由相信与其有联系的任何人²虐待儿童，应立即向国土安全部或其指定人员或辖区内的执法机构报告或促使以同样方式进行报告。根据俄勒冈州修订法令 (ORS) 419B.010，联系时报告人所在的县。

任何学区雇员如有合理理由相信另一名学区雇员、承包商、代理人、志愿者或学生有虐待行为，或一名学生受到另一名学区雇员、承包商、代理人、志愿者或学生的虐待，应立即报告根据 ORS 419B.015 向 DHS 或其指定人员或当地执法机构，以及指定的许可管理员或替代许可管理员为其学校建筑提供此类信息。

如果知道，报告应包含儿童的姓名和地址、儿童的父母或其他负责照料儿童的人、儿童的年龄、涉嫌虐待的性质和程度，包括以前虐待的任何证据、对涉嫌虐待的解释，举报人认为可能有助于确定涉嫌虐待的可能原因和可能的肇事者身份的任何其他信息。

如果主管是被指控的肇事者，则应将报告提交给人力资源执行董事，后者应将报告提交给董事会主席。

虐待报告的书面记录应由报告涉嫌虐待学生的员工制作，其中将包括：报告人的姓名和职位；学生姓名；任何证人的姓名和职务；描述虐待的性质和程度，包括有助于确定虐待原因和施虐者身份的任何信息；报告制作方式的说明（即电话或其他方式）；接受报告的机构和个人的姓名；作出报告的日期和时间；收到书面报告副本的地区行政人员的姓名。

虐待报告的书面记录不得放入学生的教育记录中。提交报告的员工应保留一份书面报告的副本，并应向接收报告的指定人员提供一份副本。

当指定人员收到学区员工涉嫌虐待儿童的报告，并且有合理的理由支持该报告时，学区应让该学区员工带薪行政假³，并采取必要措施确保学生的安全。员工应继续休假，直到国土安全部或执

¹ 包括忽视儿童；滥用 ORS 419B.005 中定义。

² “人”包括包涵成年人，学生或者其他儿童。

³ 在带薪行政休假期间，不得要求学区雇员使用任何积存假期。

法部门确定报告得到证实并且学区采取适当的就业行动，或者无法证实或不是虐待报告并且学区确定 1) 违反了就业政策 学区将对该雇员采取适当的雇佣行动，或 2) 未违反雇佣政策，学区无需对该雇员采取任何行动。

当指定人员收到承包商⁴、代理人或志愿者涉嫌虐待的报告时，学区可以禁止承包商、代理人或志愿者向学区提供服务。当指定人员收到承包商、如果学区确定有合理的理由支持举报涉嫌滥用行为，则该学区应禁止承包商代理人或志愿者提供服务。学区可以恢复承包商、代理人或志愿者的职务，并且在对涉嫌虐待的报告进行调查⁵，并且执法部门或国土安全部确定该报告未经证实之前，不得进行此类恢复。

如果在调查之后学区决定采取雇佣行动，学区将通知学区雇员要采取的雇佣行动，并提供有关适当上诉程序的信息。员工可以通过适用的集体谈判协议（如果有）提供的上诉程序对雇佣行为提出上诉。

如果学区被告知雇员决定不对雇佣行动提出上诉，或者如果上诉的决定支持雇佣行动，经证实的报告的调查结果和学区采取的雇佣行动的记录将被记录在案 由学区维持的学校雇员。创建的此类记录是保密的，而不是俄勒冈州修订法规 (ORS) 192.311 中定义的公共记录，但是学区可以使用该记录作为提供根据 ORS 339.378(1) 要求披露的有关学区雇员的信息的基础。学区将通知员工有关经证实的报告的信息可能会透露给潜在雇主。

⁴ 鼓励学区在合同中复制这种语言。如果合同是与一家公司签订的，而被指派从事这项工作的人是被指控的肇事者，则学区应通知该公司并要求指派另一名公司员工来完成这项工作。

⁵ 学区将调查所有涉嫌虐待的报告，除非国土安全部或其指定人员或执法部门依法另有要求。

Definitions

1. 俄勒冈州法律认定如下以及其他形式的虐待:
 - a. 身体上;
 - b. 忽略;
 - c. 精神伤害;
 - d. 恐吓要挟;
 - e. 性虐待和性剥削
2. “儿童”是指未满 18 岁或未满 21 岁且居住在儿童保育机构或在儿童保育机构接受保育或服务的未婚人士。
3. “经证实的报告”是指执法机构或国土安全部确定的虐待报告是成立的。

记录的保密性

举报员工的姓名、地址和其他身份信息属于机密信息，公众不得查阅。

根据执法部门或国土安全部的要求，学区应在州和联邦法律允许的范围内立即提供所要求的文件或材料。

不遵守规定者

任何未能按照本政策和规定的俄勒冈州法律报告涉嫌虐待儿童的行为的任何学区员工均属违法行为，应依法惩处。不遵守记录保密要求的学区员工属于违法行为，应受到法律的处罚。如果员工未能报告涉嫌虐待儿童的行为或未能按照本政策的要求对记录保密，该员工将受到纪律处分，情节严重者将被解雇。

与调查人员的合作

在涉嫌虐待儿童的案件中，学区工作人员应尽一切努力与调查官员合作，具体如下：

1. 任何虐待儿童的调查都将根据法律要求由国土安全部或执法人员指导。希望采访学生的国土安全部或执法人员应亲自到校办公室并联系学校行政人员，除非学校行政人员是调查对象。当管理员被告知国土安全部或执法部门想要在学校采访学生时，管理员必须要求调查官员填写适当的表格（参见 JHFE-AR(2) - 在学区进行的虐待儿童调查 前提）。管理员或指定人员不应以调查员拒绝签署表格为由拒绝面谈。如果学生要在学校接受面谈，行政人员或指定人员应提供私人空间。学校的行政人员或指定人员可以根据调查员的判断出席以促进面谈。如果调查官员没有足够的身份证明，管理员应拒绝接触学生。希望将学生带离校舍的执法人员应亲自到办公室并联系管理员或指定人员。执法人员应根据学区程序在学校提供的表格上将学生签出；

2. 当采访或调查的主题被确定为与嫌疑人虐待儿童有关时，学区员工不得通知父母或除国土安全部或法律以外的任何其他执法机构和进行调查所需的任何学校员工；
3. 管理员或指定人员应在与受影响的儿童面谈之前告知调查员任何残疾状况；
4. 学区员工无权透露其参与的调查期间发生的任何事情，这些信息也不得成为学生教育记录的一部分，除非该员工可以在调查后的任何后续审判中作证，并且可以在任何此类审判之前由各自的诉讼当事人面谈。

没有什么能阻止学区进行自己的调查，除非另一个机构要求牵头调查或要求学区暂停调查，或在另一个机构进行的调查完成之前根据学区可获得的信息采取雇佣行动。学区将与指定进行此类调查的机构合作。

** 在本政策中，父母一词包括法定监护人或处于父母关系中的人。ORS 125.005 (4) 和 125.300 - 125.325 中定义了法定监护人的地位和职责。为了确定居民身份，确定个人是否存在父母关系取决于对 ORS 419B.373 中列出的因素的评估。其他目的确定取决于对这些因素的评估以及根据 ORS 109.056 执行的授权书。对于特殊教育学生，家长还包括代理家长、已转让权利的成年学生和养父母（如 OAR 581-015-2000 中所定义）。