



代码: GCDA/GDDA

通过日期: 2/03/94

修订/重新通过: 12/06/12; 3/13/14; 6/14/18;
8/22/19; 8/27/20

原始代码: GCDA

犯罪记录检查和指纹识别

根据俄勒冈州修订法规 (ORS) 342.223, 所有不需要执照的新雇用员工应按照法律要求接受犯罪记录检查和/或指纹采集。学区确定的其他个人将与学生有直接、不受监督的联系, 应根据董事会政策和法律要求接受犯罪记录检查和/或指纹采集。¹

“与学生的直接、无监督接触”是指与学生的接触, 在不受直接监督的情况下, 为该人提供个人交流或触摸的机会和可能性。

根据州法律, 应要求对以下个人进行犯罪记录检查或基于指纹的犯罪记录检查:²

1. 所有作为承包商雇用或由承包商雇用并被学区认为与学生有直接、无监督联系的个人;
2. 任何在幼儿教育计划现场、作为幼儿计划一部分的学校场地或在正常上学日期间在 K 级至 12 年级学校提供指导的社区学院教职员工;
3. 任何公立特许学校的雇员, 并且不需要 ORS 342.223 下的执照;和
4. 任何考虑在该地区志愿服务的个人。这包括但不限于志愿者教练和过夜陪同者。

学区将通过员工手册、就业申请、合同或志愿者表格等方式提供有关指纹采集和犯罪记录检查要求的书面通知。

处理指纹收集的程序在 GCDA/GDDA-AR - 犯罪记录检查和指纹识别中进一步概述。

只有在学区提供就业或合同后, 才能收集主体个人的指纹信息, 并可能由学区收取费用。正式员工可以要求从个人应付的金额中扣留费用。

在审查所需的犯罪记录检查之前, 学区不得开始雇用个人或地区承包商。

当学区被告知被判犯有任何禁止就业或合同罪的主体个人时, 该人将不会被雇用或签约, 或者如果被雇用, 将被解雇。当学区被告知有人故意对任何罪行的定罪作出虚假陈述时, 该人将不会受

¹过去三个月内雇用的任何个人。如果学区存档的证据符合俄勒冈州行政规则 (OAR) 581-021-0510 (11) (b) 中的定义, 则主题个人不包括过去三个月内雇用的员工。

²个人和具体要求在 GCDA/GDDA-AR - 犯罪记录检查和指纹识别中进一步概述。

雇于学区或签订合同，或者如果受雇于学区将被终止。如果确定该个人没有故意对任何罪行的定罪作出虚假陈述，则未能披露不会根据法律规定禁止与学区就业或签订合同的定罪的主体个人，则可以受雇或签约学区。

学区对犯罪历史的使用必须与职位、服务或就业的具体要求相关。

在收到和处理犯罪记录检查之前，志愿者的服务不会开始。

故意做出虚假陈述或对 ORS 342.143 中列出的罪行定罪的志愿者，或与其中任何罪行实质等同的，如果定罪发生在另一个司法管辖区或俄勒冈州，则以不同的法定名称或编号将导致立即终止在该地区志愿服务的能力。

总监被指示制定行政法规，以满足适用的俄勒冈州修订法规和俄勒冈州行政规则的要求。

上诉

根据 ORS 183.413 – 183.470，主题个人可以向公共教育总监提出上诉，该决定阻止就业或与学区签订合同的资格，则称为有争议的案件。

政策结束

法律参考：

[ORS 181A.180](#)
[ORS 181A.230](#)
[ORS 326.603](#)
[ORS 326.607](#)

[ORS 332.107](#)
[ORS 336.631](#)
[ORS 342.143](#)
[ORS 342.223](#)

[OAR 414-061-0010 – 061-0030](#)
[OAR 581-021-0510 – 021-0512](#)
[OAR 581-022-2430](#)
[OAR 584-050-0012](#)

经修订的 1964 年民权法第七章，42 U.S.C. § 2000e 等。（2012）。

交叉引用：

II CC - 志愿者